

学校法人植草学園 行動計画

女性管理職員の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成31年4月1日～令和4年3月31日

2. 本学園の課題

事務局の管理職に女性の割合が低い。

3. 目標

管理職の女性比率を常に40%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

毎年 9月 次年度の補充採用計画を立てる。管理職員の男女比率を確認する。

毎年 10月 採用計画に基づき新規職員の募集・採用を行うが、男女割合に偏りが起こらないようにする。